



Protocol de canvi del nom legal al nom sentit i/o de sexe dirigit a les persones transsexuals, transgènere i intersexuals

[Procediment adreçat a persones col·legiades i al personal amb vinculació laboral]

Preàmbul

Mitjançant aquest document, el Col·legi de Fisioterapeutes de Catalunya inicia, de manera sòlida, una aposta progressiva per un context inclusiu que promogui i fomenti la igualtat i la no-discriminació per raó de sexe, orientació/identitat sexual, religió o ètnia entre les persones col·legiades.

Aquest protocol té en consideració la normativa vigent que té com a preceptes la no-discriminació per motius d'orientació sexual, sexe o expressió de gènere, que puguin afectar diversos àmbits sensibles de la vida de qualsevol persona.

Marc legal

Europa i marc internacional

A l'àmbit europeu podem esmentar les següents:

- Principis de Yogyakarta. Principis sobre l'aplicació de la legislació internacional de drets humans en relació amb l'orientació sexual i la identitat de gènere.
- Carta de drets fonamentals de la Unió Europea en què, a l'article 21, es consagra, entre d'altres, la prohibició de discriminació per orientació sexual com a dret primari de la UE (<https://fra.europa.eu/es/eu-charter/article/21-no-discriminacion>).
- Resolució del Parlament Europeu, del 4 de febrer del 2014, sobre el full de ruta de la UE contra l'homofòbia i la discriminació per motius d'orientació sexual i identitat de gènere (<https://goo.gl/UxtK1G>).
- Resolució 2048 (2015) de l'Assemblea Parlamentària del Consell d'Europa, aprovada el 22 d'abril del 2015 (15a sessió), sobre "La discriminació contra les persones transsexuals a Europa".

Espanya

A l'estat espanyol també s'han dut a terme, dins de l'àmbit jurídic, una sèrie d'iniciatives legislatives entre les quals cal destacar:



- Llei orgànica 10/1995, del 23 de novembre, del codi penal. Per la qual s'eliminen regulacions que són un obstacle en el camí de la igualtat real i efectiva o introduint mesures de tutela davant de situacions discriminatòries. I sobre les normes que atorguen una protecció específica davant de les activitats tendents a la discriminació. (<https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-1995-25444>).
- Llei 62/2003, del 30 de desembre, de mesures fiscals, administratives i de l'ordre social per la qual s'estableixen diverses mesures per a l'aplicació del principi d'igualtat de tracte, amb la finalitat de reforçar i complementar altres normes en matèria de no-discriminació. (Capítol III, secció 1, articles del 27 al 43). (<https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-2003-23936>)
- Llei 4/2023, de 28 de febrer, per a la igualtat real i efectiva de les persones trans i per a la garantia dels drets de les persones LGTBI, a l'article 49, d'adequació de documents a la menció registral relativa al sexe. (<https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-2023-5366>)

Catalunya

A l'àmbit català, l'Estatut d'autonomia estableix, a l'article 40.8, que «els poders públics han de promoure la igualtat de totes les persones amb independència de l'origen, la nacionalitat, el sexe, la raça, la religió, la condició social o l'orientació sexual, i també han de promoure l'eradicació del racisme, de l'antisemitisme, de la xenofòbia i de qualsevol altra expressió que atempti contra la igualtat i la dignitat de les persones». (https://web.gencat.cat/es/generalitat/estatut/estatut2006/titol_1/)

Finalment, la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per eradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia amplia el marc normatiu existent. La finalitat d'aquesta normativa és desenvolupar i garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals (LGBTI) i evitar situacions de discriminació i violència, per assegurar que a Catalunya es pugui viure la diversitat sexual i afectiva amb total llibertat. (<https://www.boe.es/buscar/pdf/2014/BOE-A-2014-11990-consolidado.pdf>)

Article 1. Objectius del protocol i àmbit de protecció

Aquest document és l'instrument mitjançant el qual el Col·legi de Fisioterapeutes de Catalunya preveu els tràmits i requisits necessaris per fer un canvi de nom i de sexe de les persones transsexuals, transgènere i intersexuals que es trobin al registre col·legial.

L'àmbit de protecció d'aquest procediment inclou el conjunt de persones col·legiades i el personal amb vinculació laboral amb el Col·legi que ho sol·licitin.



Els objectius d'aquest protocol són garantir els drets de persones col·legiades i del personal del Col·legi de Fisioterapeutes de Catalunya, establint per reglament les condicions perquè les persones transgènere i les persones intersexuales siguin tractades i anomenades d'acord amb el nom del gènere amb què s'identifiquen. **S'aplicarà el canvi de nom i/o de sexe al carnet col·legial, sense implicacions jurídiques.** Això implica el canvi del nom legal pel nom sentit, substituint el nom legal en tot allò que no tingui implicacions legals/jurídiques al Col·legi de Fisioterapeutes de Catalunya i, a més, el canvi de sexe a la documentació o l'adscripció a "Altres".

Això implica la utilització d'un nom d'ús comú que substitueixi el nom legal en tot allò que no tingui implicacions legals i que només tingui efectes en procediments interns. No obstant això, per a l'expedició de documentació oficial sí que s'empraran les dades que figurin al DNI o documentació equivalent (certificat del Registre Civil).

En cas que una persona col·legiada hagi canviat el seu nom legal, pot sol·licitar el canvi a la documentació oficial del Col·legi de Fisioterapeutes de Catalunya aportant el certificat del Registre Civil o la còpia del DNI, indicativa del canvi de denominació.

Article 2. Canvi de nom d'ús comú

El canvi de nom d'ús comú suposa la utilització del nom sentit a petició de la persona interessada i només podrà tenir efectes en els procediments interns detallats a l'Annex 1 d'aquest document per a persones col·legiades i per al personal amb vinculació laboral amb el Col·legi de Fisioterapeutes de Catalunya.

Article 3. Terminis

El canvi de nom es pot sol·licitar en qualsevol moment de l'any.

El procés de canvi del nom legal al nom sentit s'efectua en el termini màxim d'una setmana des de la data de registre de la sol·licitud, excloent-ne els períodes de vacances del Col·legi, pel que fa a l'adreça de correu electrònic, al nom d'usuari/ària al directori del Col·legi, a la intranet o a les diferents aplicacions corporatives.

Article 4. Procediment adreçat a la persona col·legiada

El procediment per canviar el nom legal pel nom sentit consta de tres fases:



1. Sol·licitud de la persona interessada

Les persones col·legiades poden sol·licitar el canvi del nom al nom sentit o el sexe en qualsevol moment.

La sol·licitud s'ha de presentar omplint un [formulari disponible a la pàgina web del Col·legi](#). Aquesta sol·licitud inclourà una declaració responsable de la persona sol·licitant, per la qual declararà conèixer la manca d'efectes jurídics de la sol·licitud esmentada si no va acompanyada d'una certificació justificativa del Registre civil del canvi sol·licitat.

2. Validació i seguiment de la sol·licitud

El personal del Col·legi validarà la documentació presentada per part de la persona col·legiada i confirmarà el canvi de nom sentit i el sexe.

3. Comunicació a la persona interessada dels canvis duts a terme

Un cop realitzats els canvis, les unitats implicades informaran la persona sol·licitant dels canvis realitzats.

Article 5. Confidencialitat

Tot el personal del Col·legi de Fisioterapeutes de Catalunya que tingui accés a la informació o dades relatives als procediments regulats en aquest protocol ha de respectar la seva confidencialitat.



ANNEX 1: Catàleg de prestacions

El canvi de nom i de sexe té els efectes següents:

Per a les persones col·legiades	
Àmbit	Unitat responsable o gestora
Nom i sexe de la persona col·legiada al carnet col·legial	Atenció col·legial
Correu electrònic	Atenció col·legial

Per al personal del Col·legi de Fisioterapeutes de Catalunya	
Àmbit	Unitat responsable o gestora
Nom i sexe de la persona amb vinculació laboral amb Col·legi a la fitxa col·legial	Atenció col·legial
Correu electrònic	Atenció col·legial