



## Observatori de Gènere del Col·legi de Fisioterapeutes de Catalunya



### Marc legal

La Llei d'Igualtat efectiva de dones i homes de la Generalitat de Catalunya té com a objecte establir i regular els mecanismes i els recursos per fer efectiu el dret a la igualtat i a la no-discriminació per raó de sexe en tots els àmbits, etapes i circumstàncies de la vida.

Una de les propostes d'aquesta llei per assolir la igualtat efectiva de dones i homes és la creació d'un Observatori de Gènere adscrit a l'Institut Català de les Dones com a òrgan assessor del Govern.

Per tal de garantir la igualtat efectiva en tots els àmbits i continuar amb les polítiques d'igualtat del Govern, el Col·legi de Fisioterapeutes de Catalunya (CFC) proposa el funcionament d'un Observatori de Gènere (OG) per al nostre col·lectiu.

<http://portaldogc.gencat.cat/utillsEADOP/PDF/6919/1436051.pdf>



### Què és l'Observatori de Gènere del CFC?

És un òrgan assessor del CFC que té per objectiu analitzar les desigualtats de gènere entre el col·lectiu de les i els fisioterapeutes i garantir la igualtat efectiva entre dones i homes.



### Què fa l'OG?

FER VISIBLE

L'OG vol fer visible i sensibilitzar sobre les diferents formes de desigualtat. La primera tasca serà recollir dades per valorar la situació del nostre col·lectiu en relació a la desigualtat de gènere.

Així doncs, per aconseguir dades que puguin reflectir de manera fidel la realitat sobre les desigualtats de gènere a la nostra professió és necessària la col·laboració activa de totes i tots les i els fisioterapeutes.

L'OG treballarà per recollir dades sobre les desigualtats entre les i els fisioterapeutes, l'assetjament i la situació laboral en la clínica, la gestió, la docència i la recerca.

Després de recollir la informació i detectar els possibles problemes, s'analitzaran per tal de donar respostes i discutir polítiques d'igualtat.



## DIFUSIÓ

Es promocionarà la perspectiva de gènere en els continguts d'ensenyament i recerca.

S'elaboraran propostes per a un ús no sexista del llenguatge acadèmic i clínic.



## INICIATIVES

Es proposarà formació sobre Salut, Gènere i Morbiditat Diferencial.

Es potenciarà una representació equilibrada de gènere en els diferents òrgans, institucions i nivell de presa de decisions.

Es treballarà per a l'eradicació del "sostre de vidre".



## Informació i definicions

### FEMINISME

Principi d'igualtat de drets entre la dona i l'home.

### EQUITAT

Distribució justa dels drets, els beneficis, les obligacions, les oportunitats i els recursos sobre la base del reconeixement i el respecte de la diferència entre dones i homes en la societat.



## PARITAT

Situació que garanteix una presència de dones i homes d'acord amb la qual cap sexe no supera el 60% del conjunt de persones a què es refereix ni és inferior al 40%.

## PERSPECTIVA DE GÈNERE

La presa en consideració de les diferències entre dones i homes en tots els àmbits. Permet visualitzar dones i homes en llur dimensió biològica, psicològica, històrica, social i cultural, i també permet de trobar línies de reflexió i d'actuació per eradicar les desigualtats.

## SOSTRE DE VIDRE

És una metàfora que es refereix a les barreres invisibles que es troben les dones per accedir a càrrecs de responsabilitat.

## ASSETJAMENT PER RAÓ DE SEXE

Qualsevol comportament que, per motiu del sexe d'una persona, s'exerceix amb la finalitat d'atemptar contra la seva dignitat o la seva integritat física o psíquica o de crear-li un entorn intimidador, hostil, degradant, humiliant, ofensiu o molest.

## ASSETJAMENT SEXUAL

Qualsevol comportament verbal, no verbal o físic, de naturalesa sexual, que s'exerceix amb el propòsit o l'efecte d'atemptar contra la dignitat d'una persona, especialment si li crea un entorn intimidador, hostil, degradant, humiliant, ofensiu o molest.