



Empresaris i empreses

Què és un ERTO?

Un Expedient de Regulació Temporal d'Ocupació (ERTO) és un mecanisme legal pel qual les empreses poden suspendre contractes de treball o reduir jornades de manera temporal (la reducció de jornada podrà ser entre un 10% i un 70%) quan travessin per dificultats econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció que posin en risc la continuïtat de la companyia. Està recollit en l'article 47 de l'Estatut dels Treballadors.

ERTO per força major. A tals efectes, s'entén com a causa de força major, aquell esdeveniment extraordinari que es desencadena a l'exterior, imprevisible, i que no hagués estat possible evitar fins i tot aplicant la major diligència.

La força major "impròpia", quan el cessament total o parcial de l'activitat d'una empresa ve determinada per una decisió de l'Administració.

En aquest moment, i des de la publicació del RDL 09/2020, de 28 de març, i del RDL 10/2020, de 29 de març, on s'estableix que la sanitat privada (centre de fisioteràpia) és una activitat essencial, considerem que els ERTOS presentats per causa de força major poden ser denegats pel Departament de Treball, per la qual cosa es recomana que s'analitzi l'ERTO per causes productives, que són més complexes i amb menys beneficis que els de causes per força major derivats de la COVID-19. Us recomanem que contacteu amb els vostres assessors laborals, que coneixen les característiques de cadascun de vosaltres, per valorar quina és la millor alternativa.

El Col·legi, mitjançant els seus assessors, expressa el criteri d'acord amb la interpretació del RDL 09/2020, RDL 10/2020 i RD 463/2020, però això no impedeix que si el centre creu convenient presentar un ERTO per causa de força major, pugui fer-ho.

Si voleu fer un ERTO per causa de força major, recomanem que sigui de forma parcial (no de la totalitat dels treballadors) i sabent que Inspección de Trabajo ha anunciat revisions amb risc de sanció per als que apliquin força major. Tot i això, des del Col·legi volem donar suport a tots els centres per donar arguments i pautes per defensar el seu manteniment, en el cas que el dia de demà es tinguin revisions, atès que considerem que hauríem d'haver estat inclosos com a causa de força major.

En el cas que el centre decideixi presentar l'ERTO per causes de força major, el criteri expressat a continuació segueix sent vàlid.

Des de quan es pot sol·licitar un ERTO per causa de força major per als centres de fisioteràpia?

En general, des del **24 de març** i fins que s'aixequi l'estat d'alarma.

Es pot donar el cas de centres en els quals la causa de força major pugui donar-se des del 14 de març, per exemple, centres que operen dins d'instal·lacions esportives, gimnasos que han estat obligats a tancar, centres que han tingut empleats afectats per la COVID-19.

Causas directes de força major per la COVID-19:

- a) Mesures governatives de contenció adoptades com a conseqüència de la COVID-19, inclosa la declaració de l'estat d'alarma.
- b) Incidència de la malaltia a la plantilla, ja sigui de manera directa o per raons d'aïllament preventiu decretat per raons mèdiques acreditades.

Causes indirectes:

- a) Pèrdues d'activitat.
- b) Suspensió o cancel·lació d'activitats.
- c) Tancament temporal (locals d'afluència pública).
- d) Manca de subministraments que impedeixin greument continuar amb el desenvolupament ordinari de l'activitat.

Què significa per a l'empresa ERTO per causes de força major?

L'empresa deixa de pagar les nòmines del treballadors i les cotitzacions a la Seguretat Social durant el temps que duri l'ERTO i fins que s'acbequi l'estat d'alarma.

Tràmits a realitzar?

1.- **Redacció d'una carta** on es comunica a cada un dels empleats la decisió per part de l'empresa de presentar l'ERTO per causes de força major.

Aquesta carta ha d'estar signada per l'empresa i el treballador (*és vàlida la signatura digital o bé, fins i tot, que es contesti per correu electrònic per part de l'empleat donant-se per informat*).

2.- **Redacció d'una Memòria explicativa** per part de l'empresa explicant els motius pels quals es presenta l'ERTO per causes de força major (*és vàlida signatura digital o bé, fins i tot, que es contesti per correu electrònic per part de l'empleat donant-se per informat*).

3.- Finalment, caldrà emplenar i presentar per mitjans telemàtics l'**Annex del Departament de Treball "Sol·licitud d'autorització de regulació d'ocupació temporal per força major per fer front a l'impacte econòmic i social de la COVID-19"**, aportant la següent documentació:

- **Annex de dades específiques (full de càlcul)**
 - Relació de centres de treball afectats*
 - Distribució de treballadors afectats per categories i sexe*
 - Representació treballadors*
 - Relació de treballadors*
- **Memòria explicativa de les causes (format PDF o Word)**
- **Mitjans de prova per acreditar les causes de força major al·legades (opcional)**
 - Certificat de situació censal de l'Agència Tributària per demostrar que s'està donat d'alta de l'activitat de fisioteràpia.
 - Resolució SLT/762/2020 del Departament de Salut.
 - Altres documents que cada centre estimi oportú per demostrar la força major.

Treballadors

Quin import cobrarà el treballador en ERTO?

Durant els sis primers mesos el **70% de la base reguladora dels últims 180 dies cotitzats**. A l'acabar aquest període passaran a cobrar el 50%.

Límits màxims de la prestació. El màxim que pot cobrar una persona, per exemple, és:

Sense fills:	1.098,09 euros bruts
Amb 1 fill:	1.254,96 euros bruts
Amb 2 fills:	1.411,83 euros bruts

Com sol·licitar la prestació de l'atur per a treballadors afectats per ERTO?

Serà l'empresa que haurà de presentar la documentació en nom dels seus treballadors afectats per un ERTO davant el SEPE (Servicio Público de Empleo Estatal), un cop l'empresa rebí l'aprovació de l'ERTO presentat.

El treballador **no ha de fer res**.